



## POLÍTICA DE NEGATIVA A REALIZAR UN TRABAJO INSEGURO

Código LAGESA SA - SST - POL - 002

Versión 06

Fecha 04/01/2025

Página 1 de 1

### POLÍTICA DE NEGATIVA A REALIZAR UN TRABAJO INSEGURO

**LAGESA INGENIEROS CONSULTORES S.A.** es una empresa dedicada a la Consultoría y supervisión de estudios de pre-inversión (perfil, pre-factibilidad y factibilidad), de estudios de inversión (expedientes técnicos y estudios definitivos). Consultoría y supervisión de: obras urbanas, edificaciones, obras viales, puertos, puentes, obras de saneamiento, represas, irrigaciones, obras electromecánicas, obras energéticas y obras menores.

En **LAGESA INGENIEROS CONSULTORES S.A.** se considera que la salud e integridad física, mental y social de nuestro personal, es de suma importancia para alcanzar nuestros objetivos y metas, así mismo, todos los trabajadores tienen el derecho a la Negativa al Trabajo Inseguro, donde existan situaciones que atenten contra su integridad física o que implique la omisión o violación a las normas seguras del trabajo, por lo tanto, consideramos que:

- En caso de que el trabajador considere que está expuesto a riesgos a su integridad, este podrá negarse a realizar dicha actividad hasta que los peligros y riesgos hayan sido controlados.
- Es deber de todo trabajador retirarse de la zona de trabajo donde haya un riesgo inminente para su seguridad o salud, dando aviso inmediato al supervisor o jefe inmediato. Así mismo, se analizará cual es la forma correcta y segura de realizar el trabajo, para reanudar las actividades.
- El trabajador tiene el derecho de informar a los responsables de la empresa cuando se les exijan bajo amenaza realizar un trabajo que ponga en riesgo su vida y/o la vida de otras personas.
- El gerente, jefe o supervisor, no podrán intimidar o amenazar bajo ninguna circunstancia a ningún trabajador, por no realizar un trabajo en condiciones inseguras.
- Ningún trabajador será sancionado o amonestado por acogerse a la NEGATIVA AL TRABAJO INSEGURO.
- En el caso de que la negativa a realizar la tarea sea injustificada, el caso se comunicara al jefe inmediato, Gerencia respectiva y Recurso Humanos.
- Promover el ejercicio del Derecho a decir NO por parte de los trabajadores cuando su estado de salud y/o condición física se encuentra mermada por causa de la fatiga y somnolencia o consumo de medicamentos.
- Otorgar a nuestros trabajadores las facultades y recursos necesarios para el logro de la meta de "cero accidentes en el trabajo".

Lima, 04 de Enero del 2025

MBA Arq. Pedro E. Morales Gonzales  
Representante Legal

MORALES GONZALES PEDRO ELMER  
GERENTE GENERAL